

医療法人社団 藤花会 江別谷藤病院 行動計画

男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：2024 年 12 月 1 日～2028 年 11 月 30 日
2. 目標と取り組み内容・実施時期

目標：男女とも平均勤続年数を 2024 年 11 月現在（男：平均 7 年、女：平均 6 年）より 1 年延ばす。

【取込み内容】

- 2024 年 12 月～ 職員の意識調査（職場風土やハラスメント等に関するものなど）を実施。また退職希望者から退職理由をヒアリング。
- 2025 年 6 月～ 意識調査とヒアリングをもとに、新たな制度の導入の検討や是正が必要な職場風土の見直しやハラスメントに関わる研修の実施等を検討。
- 2026 年 12 月～ 前段階で検討した制度を試行的に運用開始。研修の実施。
- 2027 年 1 月～ 試行運用の結果を踏まえた雇用環境の整備を実施。

策定：令和 6 年 11 月 12 日